

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SICUREZZA

UNIONPELLI Srl stabilisce come cardini della propria politica i seguenti punti:

- Migliorare continuamente la professionalità fornendo al cliente un supporto adeguato nella lavorazione e scelta delle pelli Wet Blue, Wet White, Crust.
- Monitorare ogni segnalazione, lamentela così come ogni evidenza di soddisfazione dei nostri clienti.
- Rispettare il contesto normativo cogente legato al settore (ambiente, sicurezza, responsabilità amministrativa, etc.)
- Rispettare e tutelare l'ambiente, prevenendo e riducendo al massimo le emissioni aziendali e gli impatti inquinanti derivanti dall'attività produttiva.
- Aderire ad iniziative volte a migliorare la sensibilità aziendale verso nuove direttive internazionali per la difesa dell'ambiente, tramite certificazioni ambientali.
- Migliorare la propria capacità produttiva grazie ad investimenti in nuove tecnologie e personale qualificato;
- Mantenere sempre la parola data sia personalmente sia nel rispetto degli accordi contrattuali (rispetto dei tempi e rispetto dei costi);
- Utilizzare il Sistema di Gestione come strumento per un completo sviluppo e controllo della commessa, con lo scopo di monitorare i processi principali e migliorarli, sia in ufficio che in produzione;
- Migliorare costantemente l'efficacia del Sistema di Gestione Interato attraverso l'analisi dei rischi e del contesto ed ogni altra opportunità che possa arrivare dalle parti interessate. a tal fine la Direzione Generale definisce annualmente dei KPI (e relativi obiettivi) e ne monitora in sede di riesame l'andamento con lo scopo ultimo di garantire condizioni di lavoro sicure e salutarie per la prevenzione degli infortuni e dei problemi di salute per i propri lavoratori, in primis quelli in produzione, in funzione dello scopo, delle dimensioni e del contesto dell'organizzazione, considerato che all'interno dell'organizzazione operano in appalto differenti realtà, garantendo ai lavoratori delle imprese esterne le medesime condizioni OH&S riservate ai dipendenti.
- Valorizzare il proprio personale, consapevoli che persone valide creano un'azienda valida. Curare la competenza e la consapevolezza dei dipendenti nel loro ruolo in azienda.
- Informare e sensibilizzare il personale affinché svolgano i propri compiti in sicurezza e responsabilità in materia di salute e tutela dell'ambiente.
- Impegnarsi a rispettare tutte le vigenti disposizioni di Legge e contrattuali applicabili in ambito OH&S; tale impegno va aldilà del mero soddisfacimento formale degli

adempimenti previsti e include l'impegno a eliminare i pericoli e ridurre i rischi in ambito Sicurezza e Salute grazie al periodico riesame del Sistema di Gestione e del corretto riesame delle disposizioni legali svolto sia internamente con il supporto del RLS sia esternamente grazie al supporto da parte dei consulenti che ci seguono in ambito OH&S.

La Direzione e tutto il personale della Unionpelli si impegnano ad attuare con coscienza e consapevolezza quanto contenuto nella documentazione prescrittiva interna ed esterna, al fine di conseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Qualità e l'Ambiente.

Elaborata, verificata ed emessa il giorno 20 maggio 2026 dalla Direzione

